

物理与电子科学学院 2022 年度工作要点

物理与电子科学学院在学校党委和行政的统一领导和工作部署下，全面加强党的领导，以“立德树人”为根本任务，狠抓人才培养质量，强化人才、科研强院战略，为建设“百强”高校做出物电学院贡献。2022 年度工作要点如下：

一、坚决捍卫“两个确立”，做到“两个维护”，加强党建引领学院事业发展

1. 以政治建设为统领，加强理论学习，形成良好政治氛围，确保学院安全稳定。加强班子建设，提升班子引领学院发展能力；认真组织党委中心组学习，加强职工思政工作，坚定“两个确立”，做到“两个维护”；以立德树人为根本任务，落实意识形态责任制，加强师德师风建设；旗帜鲜明讲政治，确保正确办学方向，做到“为党育人，为国育才”。

2. 修订完善党建制度，认真落实学院党政联席会议制度，做到“三重一大”以及涉及学院发展事项均由班子集体决策、做到重大事项党委会前置讨论。

3. 推进学院文化建设，加强学院宣传工作。推进与弘扬“融合创新、务实干事”的学院文化建设，积极营造“干事兴院”的良好氛围；全方位加强学院宣传工作，持续推进学院师生典型宣传，树立学院团结奋进的良好形象，增强学院自信。

4. 加强支部建设，增强支部战斗堡垒作用。持续推进“五化”建设工程，推进党史学院教育常态化，加强党员教师在教学、科研等方面引领示范作用。

5. 全面从严治党,力戒形式主义。签订党风廉政建设责任状,加强党风廉政教育,培养规矩意识、底线意识、红线意识,确保学院不出现违规违纪事情发生,持续推进院务、党务公开。

6. 加强工会工作与校友工作。

7. 密切联系党外人士,认真做好统战工作。

二、以学生为本,全员育人,提高人才培养质量

8. 突出重点,夯实“理论+实践”思政工作体系。以党的二十大、建团100周年为契机,开拓思政教育形式和载体,升级“小小科学家”志愿服务体系,思政教育活动有新突破,争取有1-2项思政教育活动在省级以上媒体报道。

9. 强基固本,持续推进“引”“扶”并举的学风建设。从规划引导、三级帮扶(寝室、班级、学院)两个方面推进优良学风建设。发挥朋辈榜样的力量,重点以考研升学和创新创业为规划引导,建设大学生互助学习中心,发挥文明寝室建设影响,构建寝室、班级、学院三级帮困助学工作体系,争取探索打造一个学风建设品牌活动,考研录取率达到35%以上。

10. 巩固特色,创新推动双创教育的升级发展。深入分析专业特色和行业前景,争取和整合校内外资源,力争将大学生创新创业基地打造成一个省级示范基地。加大投入,优化体制机制建设,做好各类学科竞赛的组织,国家级学科竞赛有突破。

11. 深化服务,分类推动毕业生高质量就业。落实就业“一把手”工程,探索与重点用人单位开展就业服务的合作,建立8-10家学院重点就业单位库,加强对毕业生就业形势的引导教育,本年度初次就业率达90%,力争完成1-2名毕业生基层就业。

12. 提升能级，系统应对心理健康工作挑战。结合学院心理健康工作日趋严峻的形势，采取凝练特色和危机干预同步推进的措施，进一步完善心理健康日常教育和干预的工作体系，持续开展“四微”（微讲座、微课堂、微辅导、微培训）系列活动，在守住安全底线的同时，提升心理健康工作为学生成长赋能和护航的水平，争取凝练出一项学院心理健康教育工作的特色活动。

三、推进本科教学内涵式发展，落实立德树人根本任务

13. 持续推进已有国家和省级一流专业建设点的建设工作完成国家级和省级一流本科专业建设点建设检查工作，力争电子科学与技术专业入选国家级一流本科专业建设点。

14. 加强课程建设。出版 1 本课程思政教材或案例集；推进现有省一流本科课程建设，加强院级“金课”建设质量，新增 6-8 门校级“金课”，申报立项 6 项课程考核改革项目。

15. 力争获得省级本科教学成果奖 1 项，校级教学成果奖 2 项，申报立项本科教研教改项目省级 2 项、校级 6 项。

16. 组织教学示范课 8 节，组织教师教学能力培训活动 8 场，组织专业教师为本科生开办学术讲座 12 场，遴选 1 个系（中心）申报校级优秀教学基层组织。

17. 全面发挥院教学督导的作用，每学期召开 2 次以上督导反馈会议，提高教师授课质量。严格落实青年教师教学能力 3 年轮训计划。

18. 继续落实教授为本科生授课制度，积极培育省级教学名师（团队），以专业课程教学为重点出台激励措施，积极组织与参加各项教学竞赛，力争省级各类教学竞赛有新的突破。

19. 续签或新增 5 个以上校外本科生教学实习基地, 进一步推动校外本科实践教育基地建设和校企合作模式创新。

20. 联合国际学院积极筹备中外合作本科教育项目, 开拓与港澳台地区具有比较优势的同类型学校的本科生交流项目。

四、落实“双主体”发展战略, 加强学位点建设, 提高研究生的培养质量

21. 完成“凝聚态物理”硕士点定期评估工作。对照指标体系, 统筹院内外资源, 确保“电子科学与技术”一级学科博士点各项指标达到教育部专项评估要求。

22. 确保“物理学”获批学校博士点培育建设项目, 为下一轮学位点授权审核打好基础, 努力推进电子信息专业博士点与集成电路博士点各项指标培育与建设工作, 争取立项建设。

23. 改革研究生初试命题及复试考核方法, 调动导师指导研究生积极性, 完成学校下达的硕士研究生招生指标, 博士生招生指标有增加。

24. 做好研究生培养日常管理工作, 高质量完成四个研究生学位培养方案的修订工作, 进一步提高研究生培养质量。

25. 力争研究生以第一作者(或导师第一作者、学生第二作者)发表高水平科研论文 50 篇以上, 省级科研创新项目 8-10 项, 力争国家级学科竞赛 2-3 项, 谋划省级科教融合联合培养基地。

26. 聘请 5-8 名行业知名专家担任专业学位研究生导师, 增加研究生校外培养基地 2-3 个, 力争建设 1-2 个省级产教融合联合培养基地。

27. 申请承办省级学科竞赛、创新论坛、暑期学校或院长论

坛 1 项，邀请国内外知名教授来校讲座 10 次左右，支持博士生参加境外国际学术会议，定期开展研究生学术沙龙活动，营造了良好的学术氛围。

28. 继续完善研究生奖学金评定细则，加大高水平论文和国家级学科竞赛占比，形成良好的导向性，力争获批校级卓越研究生 1-2 名。

29. 申报立项湖南省学位与研究生教育改革研究项目 1-2 项，湖南省研究生优质课程、高水平教材、优秀案例 1-2 项，提升研究生课程质量。

30. 加大对学位论文的审查力度，实行学位论文盲审制度，确保学位论文质量，新增省级优秀硕士论文 1-2 篇。

五、强化人才、科研强院战略，持续推进学院科研上台阶

31. 出台人才引进政策，加强人才引进力度，本年度需完成人才引进 7-10 人，含湖湘学者 1-2 人。

32. 完成邀请 985、211 高校的院士、长江学者、国家杰青、教授做 6-8 个学术讲座，形成良好学术交流氛围；申报教授、副教授的教师每年做一个学术讲座。

33. 结合教师岗位职责分类考核，实行年度科研任务分解，力争完成年度进帐经费 900 万（成果转化 50 万）、公开发表论文 A3 以上 50 篇、申请或授权专利 10 项左右。

34. 加强国家纵向科研项目申报与组织工作，完成 37 项国自科申报任务，力争再次实现国家自科重点项目突破，力争国家自科获批 6 项以上。

35. 大力推进校企产学研，服务湖南“三高四新”战略定位，力争联合申报一个省级工程中心、校企合作横向项目进帐经费有较大提升。加强科研管理服务，力争军工项目立项有新突破。

36. 科学调配学校下拨资金，推进交叉学科、ESI 学科、区域行业一流学科建设，完成省级以上科技奖励 3 项申报组织工作。

六、加强实验室建设和管理，保障教学科研工作顺利开展

37. 探索科研用房管理模式，结合学科团队方向，有序推进公共科研用房资源的有效配置，助推学科建设。

38. 本年度启动新专业第二期专业实验室建设，落实人工智能新专业实验室建设。大力推进电子信息科学与技术、物理学专业实验室的建设，为国家一流本科专业建设点验收工作提供保障。完善大学物理实验中心仪器设备管理、维修制度，高质量完成全校公共基础课《大学物理实验》。

39. 依据学校要求，完善《物理科学与电子学院大型仪器设备管理实施细则》等制度和规范，进一步落实相关管理工作，加强宣传和推广，推动大型仪器对外服务工作，争取大型仪器对外营收零的突破提高大型仪器设备使用率。

40. 加强对开放性创新创业实验室的投入，加大开放力度，完成基础实践培训 150 人次以上；针对“互联网+”和全国学生光电设计大赛等重要学科竞赛，每项赛事选拔和培训 2-3 支具有竞争力的参赛队伍并取得 2-3 项国家级竞赛好成绩。

41. 组织各实验室完成仪器设备的购置计划、验收、管理和维护等工作。完善和细化学院的有关制度和规范，进一步提高师生安全意识，协同学工、研究生办，每学年组织 1-2 次实验室安

全专题教育，做好实验室安全管理工作。

七、加强学院内部治理，提升学院事业发展保障力

42. 根据人事处即将出台的关于专业教师岗位职责、考核等相关文件要求，成立专家委员会，分步制定出台：教师岗位职责及分类考核办法、学院年度科研任务分解考核办法、学院职工年度绩效考核办法，形成一整套学院内部激励制度。

43. 协同制定学院科研激励绩效政策，力争电子科学与技术学科重新迈上中国软科排行榜，地球学科 ESI 潜力值大幅增长，科研项目、公开发表论文、授权专利均有明显增长，推进学院科学研究全方位提质。